

**АКТ СОГЛАСОВАНИЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ – ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА
(ППССЗ)**

от 13.06.2019 № 2

Специальность:

39.02.01 Социальная работа

Присваиваемая квалификация по завершению ППССЗ:

Специалист по социальной работе.

Общие сведения о работодателе:

Наименование организации	Руководитель организации (ФИО)	Контактная информация (адрес, тел.)
УЗСН центрального округа г. Жигулевск	Руководитель Матвеев В.В.	Самарская область, Жигулевск, Почтовая улица, 1 +7 (84862) 2-35-94

Основание для определения образовательных результатов ППССЗ:

Обязательная часть	Вариативная часть
ФГОС СПО по специальности 39.02.01 Социальная работа	Результаты опроса работодателя
Рекомендации по организации получения среднего общего образования в пределах освоения образовательных программ среднего профессионального образования на базе основного общего образования с учетом требований федеральных государственных образовательных стандартов и получаемой профессии или специальности среднего профессионального образования	Региональные требования к дополнительным (регионально-значимым) образовательным результатам в рамках вариативной составляющей ППССЗ (Письмо Министерства Образования и Науки Самарской области от 15.06.2018 №16/1846 об использовании в работе методических рекомендаций по формированию вариативной составляющей (части) основных профессиональных образовательных программ в соответствии с ФГОС СПО в Самарской области)
	Профессиональный стандарт №571н Специалист по социальной работе

В целях совершенствования программ обучения, обеспечения высокопрофессионального уровня подготовки выпускников, необходимого для поддержания конкурентоспособности учебного заведения, создания перспектив трудоустройства выпускников ГАПОУ СО «Жигулевский государственный колледж» совместно с работодателями был проведен анализ содержания образовательных программ ФГОС третьего поколения на соответствие заявленных в стандартах образовательных результатов с реальным состоянием регионального рынка труда и требованиями, предъявляемыми к специалистам.

Рабочая группа преподавателей специальных дисциплин провела опрос руководителей и специалистов базовых организаций-работодателей выпускников колледжа по специальности 39.02.01 Социальная работа.

Опрос был проведен в следующих организациях:

Организация	Фамилия И.О., должность анкетированного работодателя
УЗСН центрального округа г. Жигулевск	Матвеев Валерий Викторович – руководитель

Данная организация является конкурентоспособной на региональном рынке, ориентирована на развитие и расширение обслуживания и работает над повышением квалификации своих сотрудников.

Работодателями была проведена оценка:

- видов профессиональной деятельности, профессиональных и общих компетенций выпускника:

Код	Наименование
ВПД 1	Социальная работа с лицами пожилого возраста и инвалидами.
ПК 1.1.	Диагностировать ТЖС у лиц пожилого возраста и инвалидов с определением видов необходимой помощи.
ПК 1.2.	Координировать работу по социально-бытовому обслуживанию клиента.
ПК 1.3.	Осуществлять социальный патронаж клиента, в том числе содействовать в оказании медико-социального патронажа.
ПК 1.4	Создавать необходимые условия для адаптации и социальной реабилитации лицам пожилого возраста и инвалидам.
ПК 1.5.	Проводить профилактику возникновения новых ТЖС у лиц пожилого возраста и инвалидов.
ВПД 2	Социальная работа с семьей и детьми.
ПК 2.1.	Диагностировать ТЖС семьи и детей с определением видов необходимой помощи.
ПК 2.2.	Координировать работу по преобразованию ТЖС в семье и у детей.
ПК 2.3.	Осуществлять патронаж семей и детей, находящихся в ТЖС (сопровождение, опекунов, попечительство, патронаж)
ПК 2.4.	Создавать необходимые условия для адаптации и социальной реабилитации различных типов семей и детей, находящихся в ТЖС.
ПК 2.5.	Проводить профилактику возникновения новых ТЖС в различных типах семей и у детей.

ВПД 3	Социальная работа с лицами из групп риска, оказавшимися в трудной жизненной ситуации.
ПК 3.1.	Диагностировать ТЖС у лиц из групп риска.
ПК 3.2.	Координировать работу по преобразованию ТЖС у лиц из групп риска.
ПК 3.3.	Осуществлять патронаж лиц из групп риска (сопровождение, опекуновство, попечительство, патронаж).
ПК 3.4.	Создавать необходимые условия для адаптации и социальной реабилитации лиц из групп риска.
ПК 3.5.	Проводить профилактику возникновения новых ТЖС у лиц из групп риска.
ВПД 4	Организация социальной работы в различных сферах профессиональной деятельности (здравоохранении, образовании, социальной защите и др.).
ПК 4.1	Осуществлять организационно-управленческую деятельность в соответствии со спецификой направления социальной работы.
ПК 4.2	Использовать различные формы, методы и технологии социальной работы в профессиональной деятельности.
ПК 4.3	Определять специфику и объем деятельности, а также круг необходимых специалистов для решения конкретных задач по оказанию помощи и поддержки клиенту.
ПК 4.4.	Осуществлять взаимодействие со специалистами и учреждениями иных систем (межведомственное взаимодействие)
ВПД 5	Проектирование социальной работы с различными категориями граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации
ПК 5.1.	Осуществлять исследование и анализ ТЖС клиента с определением субъектов деятельности (организации и учреждения).
ПК 5.2.	Определять наиболее значимые цели профессиональной деятельности и пути решения ТЖС клиента.
ПК 5.3.	Осуществлять прогнозирование и моделирование вариантов решения проблемы клиента с учетом имеющихся ресурсов.
ПК 5.4.	Применять инновационные технологии и творческий подход в деятельности по оказанию помощи и поддержки клиенту.
ПК 5.5.	Осуществлять планирование деятельности и контроль достигнутых результатов с последующей коррекцией и анализом ее эффективности.
ВПД 6	Выполнение работ по должности служащего 26527 Социальный работник
ПК 6.1.	Оказывать социально-бытовые услуги клиентам организации социального обслуживания.
ПК 6.2.	Оказывать социально-медицинские услуги клиентам организации социального обслуживания.
ПК 6.3.	Оказывать социальнопсихологические услуги клиентам организации социального обслуживания
ПК 6.4.	Оказывать социально-правовые услуги клиентам организации социального обслуживания
ПК 6.5.	Оказывать социально-экономические услуги клиентам организации социального обслуживания
ОК 1.	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
ОК 2.	Организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
ОК 3.	Решать проблемы, оценивать риски и принимать решения в нестандартных ситуациях.
ОК 4.	Осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
ОК 5.	Использовать информационно-коммуникационные технологии для совершенствования профессиональной деятельности.
ОК 6.	Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7.	Ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответственности за результат выполнения заданий.
ОК 8.	Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.
ОК 9.	Быть готовым к смене технологий в профессиональной деятельности.
ОК 10.	Бережно относиться к историческому наследию и культурным традициям народа, уважать социальные, культурные и религиозные различия.
ОК 11.	Быть готовым брать на себя нравственные обязательства по отношению к природе, обществу, человеку.
ОК 12.	Организовывать рабочее место с соблюдением требований охраны труда, производственной санитарии, инфекционной и противопожарной безопасности.
ОК 13.	Вести здоровый образ жизни, заниматься физической культурой и спортом для укрепления здоровья, достижения жизненных и профессиональных целей.

- объема времени, отведенного на освоение профессиональных модулей ПМ:

Наименование ПМ	Количество часов
ПМ.01 Социальная работа с лицами пожилого возраста и инвалидами.	639
ПМ.02 Социальная работа с лицами пожилого возраста и инвалидами	699
ПМ.03 Социальная работа с лицами из групп риска, оказавшимися в ТЖС	714
ПМ.04 Организация социальной работы в различных сферах (социальная защита, здравоохранение, образование, культура)	597
ПМ.05 Проектирование социальной работы с различными категориями граждан, оказавшихся в ТЖС	648
ПМ.06 Выполнение работ по должности служащего 26527 Социальный работник	597

По итогам оценки результатов, определенных образовательным стандартом, был сделан вывод о том, что подготовка специалистов по специальности 39.02.01 Социальная работа ведется достаточно эффективно, но запросы со стороны работодателей к квалификации специалиста требуют внесения в программу подготовки специалистов среднего звена некоторых корректив.

Подготовка специалистов в колледже должна учитывать не только существующие, но и перспективные потребности потенциальных работодателей, которые смогут максимально обеспечить в дальнейшем конкурентоспособность выпускника на рынке труда.

Респонденты от организации, где проводился опрос, отметили, что специалисты, по их мнению, должны обладать следующими качествами и умениями:

- проявлять инициативу, активность и настойчивость в выполнении поставленных профессиональных задач;
- самостоятельно выполнять работу, стремиться к повышению ее качества;

– пользоваться нормами речевого этикета в различных сферах общения, не вступая в конфликт, в том числе, учитывая речевые особенности региона;

– составлять документы, необходимые для государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя и руководителя предприятий, различных организационно-правовых форм;

– работать с современным программным обеспечением и оргтехникой;

– уметь моделировать, оптимизировать и анализировать экономические и производственные показатели средствами информационных технологий;

– уметь обеспечивать эффективное использование информационных ресурсов организации и сохранность индивидуальных данных.

На основании вышеизложенного, а также с целью повышения качества подготовки специалистов распределение вариативной части программы подготовки специалистов среднего звена представлено:

Наименование учебного цикла, дисциплины, междисциплинарного курса, профессионального модуля	Количество часов		Обоснование	Примечание
	максимальное	максимальное		
Общий гуманитарный и социально-экономический учебный цикл	170	114		
ОГСЭ.06. Русский язык и культура речи	77	52	Для достижения образовательного результата как дополнительные профессиональные компетенции, связанные с особенностями специальности	Введена дисциплина
ОГСЭ.07. Общие компетенции профессионала	84	56	В соответствии с региональными требованиями к дополнительным (регионально-значимым) образовательным результатам в рамках вариативной составляющей ППСЗ (Письмо Министерства Образования и Науки Самарской области от 15.06.2018 №16/1846 об использовании в работе методических рекомендаций по формированию вариативной	Введена дисциплина

			составляющей (части) основных профессиональных образовательных программ в соответствии с ФГОС СПО в Самарской области)	
ОГСЭ.08. Рынок труда и профессиональная карьера	9	6	В соответствии с региональными требованиями к дополнительным (регионально-значимым) образовательным результатам в рамках вариативной составляющей ППССЗ (Письмо Министерства Образования и Науки Самарской области от 15.06.2018 №16/1846 об использовании в работе методических рекомендаций по формированию вариативной составляющей (части) основных профессиональных образовательных программ в соответствии с ФГОС СПО в Самарской области)	Введена дисциплина
Профессиональный учебный цикл	1234	822		
Общепрофессиональные дисциплины	58	36		
ОП.07. Основы предпринимательства	58	36	В соответствии с региональными требованиями к дополнительным (регионально-значимым) образовательным результатам в рамках вариативной составляющей ППССЗ (Письмо Министерства Образования и Науки Самарской	Введена дисциплина

			области от 15.06.2018 №16/1846 об использовании в работе методических рекомендаций по формированию вариативной составляющей (части) основных профессиональных образовательных программ в соответствии с ФГОС СПО в Самарской области)	
Профессиональные модули	1176	786		
ПМ.01 Социальная работа с лицами пожилого возраста и инвалидами	261	174		
МДК 01.01. Социально-правовые и законодательные основы социальной работы с лицами пожилого возраста и инвалидами	66	44	ПС Специалист по социальной работе ТД -Консультирование по различным вопросам, связанным с предоставлением социальных услуг и оказанием мер социальной поддержки	Увеличение объема времени, отведенного на МДК
МДК 01.02. Психология и андрогогика лиц пожилого возраста и инвалидов	66	44	В соответствии с запросом работодателей	Увеличение объема времени, отведенного на МДК
МДК 01.03. Технологии социальной работы с лицами пожилого возраста и инвалидами	63	42	ПС Специалист по социальной работе ТД - Обеспечение посредничества между гражданином, нуждающимся в предоставлении социальных услуг или мер социальной поддержки, и различными специалистами (учреждениями) с целью представления интересов гражданина и решения его социальных проблем	Увеличение объема времени, отведенного на МДК

			- Организация межведомственного взаимодействия с целью реализации потребностей граждан в различных видах социальных услуг ТД -Организация работы по вовлечению в социальную работу институтов гражданского общества	
МДК 01.04 Социальный патронаж лиц пожилого возраста и инвалидов	66	44	В соответствии с запросом работодателей	Увеличение объема времени, отведенного на МДК
ПМ.02 Социальная работа с лицами пожилого возраста и инвалидами	264	176		
МДК 02.01. Социально-правовая и законодательная основы социальной работы с семьей и детьми	66	44	ПС Специалист по социальной работе ТД -Консультирование по различным вопросам, связанным с предоставлением социальных услуг и оказанием мер социальной поддержки	Увеличение объема времени, отведенного на МДК
МДК 02.02. Возрастная психология и педагогика, семейведение	66	44	В соответствии с запросом работодателей	Увеличение объема времени, отведенного на МДК
МДК 02.03. Технология социальной работы с семьей и детьми	66	44	ПС Специалист по социальной работе ТД - Обеспечение посредничества между гражданином, нуждающимся в предоставлении социальных услуг или мер социальной поддержки, и различными специалистами (учреждениями) с целью представления интересов	Увеличение объема времени, отведенного на МДК

			гражданина и решения его социальных проблем - Организация межведомственного взаимодействия с целью реализации потребностей граждан в различных видах социальных услуг ТД -Организация работы по вовлечению в социальную работу институтов гражданского общества	
МДК 02.04. Социальный патронаж различных типов семей и детей	66	44		
ПМ.03 Социальная работа с лицами из групп риска, оказавшимися в ТЖС	234	156		
МДК 03.01. Нормативно-правовая основа социальной работы	81	54	ПС Специалист по социальной работе ТД -Консультирование по различным вопросам, связанным с предоставлением социальных услуг и оказанием мер социальной поддержки	Увеличение объема времени, отведенного на МДК
МДК 03.02. Технологии социальной работы с лицами из групп риска	87	58	ПС Специалист по социальной работе ТД - Обеспечение посредничества между гражданином, нуждающимся в предоставлении социальных услуг или мер социальной поддержки, и различными специалистами (учреждениями) с целью представления интересов гражданина и решения его социальных проблем	Увеличение объема времени, отведенного на МДК

			- Организация межведомственного взаимодействия с целью реализации потребностей граждан в различных видах социальных услуг ТД -Организация работы по вовлечению в социальную работу институтов гражданского общества	
МДК 03.03 Социальный патронаж лиц из групп риска	66	44	В соответствии с запросом работодателей	Увеличение объема времени, отведенного на МДК
ПМ.04 Организация социальной работы в различных сферах (социальная защита, здравоохранение, образование, культура)	171	114		
МДК 04.01. Технология социальной работы в учреждениях здравоохранения	66	44	ПС Специалист по социальной работе ТД - Обеспечение посредничества между гражданином, нуждающимся в предоставлении социальных услуг или мер социальной поддержки, и различными специалистами (учреждениями) с целью представления интересов гражданина и решения его социальных проблем - Организация межведомственного взаимодействия с целью реализации потребностей граждан в различных видах социальных услуг ТД	Увеличение объема времени, отведенного на МДК

			-Организация работы по вовлечению в социальную работу институтов гражданского общества	
МДК 04.02. Технология социальной работы в организациях образования	60	40	<p>ПС Специалист по социальной работе</p> <p>ТД</p> <p>- Обеспечение посредничества между гражданином, нуждающимся в предоставлении социальных услуг или мер социальной поддержки, и различными специалистами (учреждениями) с целью представления интересов гражданина и решения его социальных проблем</p> <p>- Организация межведомственного взаимодействия с целью реализации потребностей граждан в различных видах социальных услуг</p> <p>ТД</p> <p>-Организация работы по вовлечению в социальную работу институтов гражданского общества</p>	Увеличение объема времени, отведенного на МДК
МДК 04.03 Технология социальной работы в учреждениях социальной защиты	45	30	<p>ПС Специалист по социальной работе</p> <p>ТД</p> <p>- Обеспечение посредничества между гражданином, нуждающимся в предоставлении социальных услуг или мер социальной поддержки, и различными специалистами (учреждениями) с целью представления</p>	Увеличение объема времени, отведенного на МДК

			интересов гражданина и решения его социальных проблем - Организация межведомственного взаимодействия с целью реализации потребностей граждан в различных видах социальных услуг ТД -Организация работы по вовлечению в социальную работу институтов гражданского общества	
ПМ.05 Проектирование социальной работы с различными категориями граждан, оказавшихся в ТЖС	75	50		
МДК 05.02. Инновационная деятельность в социальной работе	45	30	Углубление программного материала	Увеличение объема времени, отведенного на МДК
МДК 05.03. Менеджмент в социальной работе	30	20	Углубление программного материала	Увеличение объема времени, отведенного на МДК
ПМ.06 Выполнение работ по должности служащего 26527 Социальный работник	171	116		
МДК 06.01. Основы социально-бытового обслуживания	60	40	ПС Специалист по социальной работе ТД -Разработка и согласование с гражданином индивидуальной программы предоставления социальных услуг и мер социальной поддержки - Планирование действий по достижению целей оказания социальных услуг и социальной	Увеличение объема времени, отведенного на МДК

			поддержки гражданину	
МДК 06.02. Социально- медицинские основы профессиональной деятельности	51	36	Углубление программного материала	Увеличение объема времени, отведенного на МДК
МДК 06.03 Основы профессионального общения	60	40	Углубление программного материала	Увеличение объема времени, отведенного на МДК
Всего:	1404	936		

Образовательные результаты ППССЗ (вариативной части) представлены в Приложении 1.

Заключение

В процессе анализа требований работодателей к подготовке высокопрофессионального специалиста учебное заведение и работодатели пришли к следующему соглашению:

1. Виды профессиональной деятельности, профессиональные и общие компетенции, определенные стандартом, введенные в ППСЗ дополнительные образовательные результаты из часов вариативной части в полном объеме обеспечивают требования рынка труда к профессиональным умениям, знаниям и опыту практической деятельности будущих специалистов, способных адаптироваться к изменяющейся ситуации в сфере труда, готовых продолжать профессиональное образование;

2. Структурно-логические схемы (учебный план, программы учебных дисциплин, программы профессиональных модулей) программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 39.02.01 Социальная работа, подчиняясь общей цели профессионального образования, содержательно наполняют все заявленные результаты ФГОС третьего поколения и потенциальных работодателей специальности.

Работодатель

Руководитель УЗСН центрального
округа г. Жигулевск
Матвеев В.В.


(подпись)


(расшифровка подписи)

МП

Для документов



Образовательные результаты ППСЗ (вариативной части):

№ п/п	Конкретизированные образовательные результаты	Структурная единица ППСЗ (индекс, наименование)	Количество часов	Формируемые компетенции	Обоснование выбора
1.	<p><i>Умения:</i> <i>получить и проанализировать опыт деятельности уровней I-II:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – анализ ситуации, – планирование деятельности, – планирование ресурсов, – осуществление текущего контроля деятельности, – оценка результатов деятельности, – поиск информации, – извлечение и первичная обработка информации, – обработка информации, – работа в команде (группе), – устная коммуникация (монолог), – восприятие содержания информации в процессе устной коммуникации, – письменная коммуникация. <p><i>получить и проанализировать опыт деятельности в соответствии с требованиями уровня IV:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – анализ ситуации, – принятие ответственного решения, – определение методов решения профессиональных задач, – планирование деятельности, – оценка результатов деятельности, – поиск информации, 	<p><i>Добавлено в УД:</i> ОГСЭ.10 Введение в профессию: общие компетенции профессионала Раздел 1. Компетенции в сфере работы с информацией Тема 1. Поиск информации Тема 2. Извлечение и первичная обработка информации Тема 3. Обработка информации Раздел 2. Компетенции в сфере самоорганизации и самоуправления Тема 1. Планирование деятельности и ресурсов Тема 2. Анализ. Контроль. Оценка. Раздел 3. Компетенции в сфере коммуникации Тема 1. Письменная коммуникация Тема 2. Устная коммуникация Тема 3. Работа в команде Раздел 4. Введение в профессию Раздел 5. Компетенции в сфере работы с информацией Тема 1. Поиск информации Тема 2. Извлечение и первичная обработка информации Тема 3. Обработка информации Раздел 6. Компетенции в сфере самоорганизации и самоуправления</p>	10	ОК1-4, ОК6	<p>В соответствии с Концепцией вариативной составляющей основных профессиональных образовательных программ начального и среднего образования в Самарской области</p>

	<ul style="list-style-type: none"> – извлечение и первичная обработка информации, – обработка информации, – работа в команде (группе), – устная коммуникация (монолог), – восприятие содержания информации в процессе устной коммуникации, – письменная коммуникация. <p><i>Знания:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - сущность и социальную значимость своей будущей профессии, - оценки социальной значимости своей будущей профессии, - типичные и особенные требования работодателя к работнику (в соответствии с будущей профессией) 	<p>Тема 1. Планирование деятельности Тема 2. Принятие решения Раздел 7. Компетенции в сфере коммуникации Тема 1. Работа в команде (группе) Тема 2. Эффективное общение: монолог, диалог</p>			
2.	<p><i>Умения:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – давать аргументированную оценку степени востребованности специальности на рынке труда; – аргументировать целесообразность использования элементов инфраструктуры для поиска работы; – составлять структуру заметок для фиксации взаимодействия с потенциальными работодателями; – составлять резюме с учетом специфики работодателя; – применять основные правила ведения диалога с работодателем в модельных условиях; – оперировать понятиями «горизонтальная карьера», «вертикальная карьера»; 	<p><i>Добавлено в УД:</i> ОГСЭ.11 Эффективное поведение на рынке труда Тема 1. Спрос и предложение на рынке труда. Планирование профессиональной карьеры Тема 2. Поиск работы Тема 3. Коммуникация с потенциальным работодателем Тема 4. Трудоустройство: правовые нормы и практические задачи</p>	6	ОК3, ОК4, ОК6, ОК8	В соответствии с Концепцией вариативной составляющей основных профессиональных образовательных программ начального и среднего образования в Самарской области

	<ul style="list-style-type: none"> – корректно отвечать на «неудобные вопросы» потенциального работодателя; – задавать критерии для сравнительного анализа информации для принятия решения о поступлении на работу; – объяснять причины, побуждающие работника к построению карьеры; – анализировать \ формулировать запрос на внутренние ресурсы для профессионального роста в заданном \ определенном направлении; – давать оценку в соответствии с трудовым законодательством законности действий работодателя и работника в произвольно заданной ситуации, пользуясь Трудовым кодексом РФ и нормативными правовыми актами. 				
3.	<p><i>Умения:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – планировать исследование рынка; – проводить исследование рынка; – планировать товар / услугу в соответствии с запросами потенциальных потребителей; – планировать основные фонды предприятия; – планировать сбыт; – подбирать организационно-правовую форму предприятия; – подбирать налоговый режим предприятия; – планировать риски; – оптимизировать расходы предприятия за счет изменений характеристик продукта / критериев оценки качества услуги; 	<p><i>Добавлено в УД:</i> ОП.07 Основы предпринимательства Тема 1.1. Бизнес-идея Тема 1.2. Ресурсы предприятия Тема 1.3. Организация предприятия Тема 1.4. Государственная поддержка малого бизнеса</p>	8	ОК3, ОК4, ОК6, ОК8	В соответствии с Концепцией вариативной составляющей основных профессиональных образовательных программ начального и среднего образования в Самарской области

	– - определять потенциальные источники дополнительного финансирования.				
4.	ПМ.01 Социальная работа с лицами пожилого возраста и инвалидами		16		
5.	МДК 01.01. Социально-правовые и законодательные основы социальной работы с лицами пожилого возраста и инвалидами		4		ПС Специалист по социальной работе ТД -Консультирование по различным вопросам, связанным с предоставлением социальных услуг и оказанием мер социальной поддержки
6.	МДК 01.02. Психология и андрогогика лиц пожилого возраста и инвалидов		4		В соответствии с запросом работодателей
7.	МДК 01.03. Технологии социальной работы с лицами пожилого возраста и инвалидами		4		ПС Специалист по социальной работе ТД - Обеспечение посредничества между гражданином, нуждающимся в предоставлении социальных услуг или мер социальной поддержки, и различными специалистами (учреждениями) с целью представления интересов гражданина и решения его социальных проблем

					<p>- Организация межведомственного взаимодействия с целью реализации потребностей граждан в различных видах социальных услуг</p> <p>ТД</p> <p>-Организация работы по вовлечению в социальную работу институтов гражданского общества</p>
8.	МДК 01.04 Социальный патронат лиц пожилого возраста и инвалидов		4		В соответствии с запросом работодателей
9.	ПМ.02 Социальная работа с лицами пожилого возраста и инвалидами		16		
10.	МДК 02.01. Социально-правовая и законодательная основы социальной работы с семьей и детьми		4		<p>ПС Специалист по социальной работе</p> <p>ТД</p> <p>-Консультирование по различным вопросам, связанным с предоставлением социальных услуг и оказанием мер социальной поддержки</p>
11.	МДК 02.02. Возрастная психология и педагогика, семейведение.		4		В соответствии с запросом работодателей
12.	МДК 02.03. Технология социальной работы с семьей и детьми		4		<p>ПС Специалист по социальной работе</p> <p>ТД</p> <p>- Обеспечение посредничества между</p>

					<p>гражданином, нуждающимся в предоставлении социальных услуг или мер социальной поддержки, и различными специалистами (учреждениями) с целью представления интересов гражданина и решения его социальных проблем</p> <p>- Организация межведомственного взаимодействия с целью реализации потребностей граждан в различных видах социальных услуг</p> <p>ТД</p> <p>-Организация работы по вовлечению в социальную работу институтов гражданского общества</p>
13.	МДК 02.04. Социальный патронат различных типов семей и детей		4		
14.	ПМ.03 Социальная работа с лицами из групп риска, оказавшимися в ТЖС		12		
15.	МДК 03.01. Нормативно-правовая основа социальной работы		4		<p>ПС Специалист по социальной работе</p> <p>ТД</p> <p>-Консультирование по различным вопросам, связанным с</p>

					предоставлением социальных услуг и оказанием мер социальной поддержки
16.	МДК 03.02. Технологии социальной работы с лицами из групп риска		4		<p>ПС Специалист по социальной работе ТД</p> <p>- Обеспечение посредничества между гражданином, нуждающимся в предоставлении социальных услуг или мер социальной поддержки, и различными специалистами (учреждениями) с целью представления интересов гражданина и решения его социальных проблем</p> <p>- Организация межведомственного взаимодействия с целью реализации потребностей граждан в различных видах социальных услуг</p> <p>ТД</p> <p>- Организация работы по вовлечению в социальную работу институтов гражданского общества</p>

17.	МДК 03.03 Социальный патронат лиц из групп риска		4		В соответствии с запросом работодателей
18.	ПМ.04 Организация социальной работы в различных сферах (социальная защита, здравоохранение, образование, культура)		12		
19.	МДК 04.01. Технология социальной работы в учреждениях здравоохранения		4		<p>ПС Специалист по социальной работе</p> <p>ТД</p> <p>- Обеспечение посредничества между гражданином, нуждающимся в предоставлении социальных услуг или мер социальной поддержки, и различными специалистами (учреждениями) с целью представления интересов гражданина и решения его социальных проблем</p> <p>- Организация межведомственного взаимодействия с целью реализации потребностей граждан в различных видах социальных услуг</p> <p>ТД</p> <p>- Организация работы по вовлечению в социальную работу</p>

					институтов гражданского общества
20.	МДК 04.02. Технология социальной работы в организациях образования		4		ПС Специалист по социальной работе ТД - Обеспечение посредничества между гражданином, нуждающимся в предоставлении социальных услуг или мер социальной поддержки, и различными специалистами (учреждениями) с целью представления интересов гражданина и решения его социальных проблем - Организация межведомственного взаимодействия с целью реализации потребностей граждан в различных видах социальных услуг ТД - Организация работы по вовлечению в социальную работу институтов гражданского общества
21.	МДК 04.03 Технология социальной работы в учреждениях социальной защиты		4		ПС Специалист по социальной работе ТД

					<p>- Обеспечение посредничества между гражданином, нуждающимся в предоставлении социальных услуг или мер социальной поддержки, и различными специалистами (учреждениями) с целью представления интересов гражданина и решения его социальных проблем</p> <p>- Организация межведомственного взаимодействия с целью реализации потребностей граждан в различных видах социальных услуг</p> <p>ТД</p> <p>-Организация работы по вовлечению в социальную работу институтов гражданского общества</p>
22.	ПМ.05 Проектирование социальной работы с различными категориями граждан, оказавшихся в ТЖС		8		
23.	МДК 05.02. Инновационная деятельность в социальной работе		4		Углубление программного материала

24.	МДК 05.03. Менеджмент в социальной работе		4		Углубление программного материала
25.	ПМ.06 Выполнение работ по должности служащего 26527 Социальный работник		18		
26.	МДК 06.01. Основы социально-бытового обслуживания		6		<p>ПС Специалист по социальной работе</p> <p>ТД</p> <p>-Разработка и согласование с гражданином индивидуальной программы предоставления социальных услуг и мер социальной поддержки</p> <p>- Планирование действий по достижению целей оказания социальных услуг и социальной поддержки гражданину</p>
27.	МДК 06.02. Социально-медицинские основы профессиональной деятельности		6		Углубление программного материала
28.	МДК 06.03 Основы профессионального общения		6		Углубление программного материала