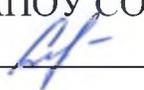


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение
Самарской области
«ЖИГУЛЕВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»
(ГАПОУ СО «ЖГК»)

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного
комитета работников
ГАПОУ СО «ЖГК»

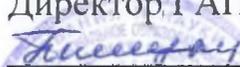
 Н.А. Скворцова

«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом по ГАПОУ СО «ЖГК»

от 11.01.2016 № 7-08

Директор ГАПОУ СО «ЖГК»

 А.Э. Птицын



ПОЛОЖЕНИЕ

о формировании и расходовании
внебюджетных средств

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение вводится в действие в связи с созданием с 1 января 2016 года государственного автономного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Жигулевский государственный колледж» (далее – Колледж) путем изменения типа существующего государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Жигулевский государственный колледж» постановлением Правительства Самарской области от 13.11.2015г. №729 «О создании государственного автономного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Жигулевский государственный колледж».

1.2. С момента вступления в силу настоящего Положения, утрачивает силу Положение о формировании и расходовании внебюджетных средств, утвержденное приказом директора ГБОУ СПО «ЖГК» от 30.08.2013г. №150-од.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.12г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Колледжа и другими нормативными документами.

1.4. Целью настоящего Положения является определение источников привлечения внебюджетных средств в бюджет Колледжа и определение приоритетов в расходах привлеченных средств.

1.5. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения, распространяет своё действие на отношения, возникшие с 1 января 2016 года, и может пересматриваться в связи с изменениями нормативной базы или другими обстоятельствами.

2. Источники формирования внебюджетных средств

2.1. Колледж вправе привлекать в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, дополнительные финансовые средства за счет предоставления платных дополнительных образовательных и иных предусмотренных Уставом Колледжа услуг, а также за счет добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц, в том числе иностранных граждан и (или) иностранных юридических лиц.

2.2. Колледж вправе вести предпринимательскую и иную, приносящую доход деятельность на условиях и в порядке, предусмотренном Уставом Колледжа.

Право Колледжа осуществлять деятельность, на занятие которой необходимо получение лицензии, возникает с момента получения такой лицензии или в указанный в ней срок и прекращается по истечении срока ее действия, если иное не установлено законом или иными правовыми актами.

2.3. Внебюджетные средства Колледжа формируются из:

- средств, получаемых от осуществления дополнительных платных образовательных услуг;
- средств, полученных от приносящей доход деятельности Колледжа;
- средств, полученных от предоставления в аренду имущества Колледжа, закрепленного за ним на праве оперативного управления;
- добровольных пожертвований физических и юридических лиц;
- средств других источников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4. Средства, получаемые от осуществления дополнительных платных образовательных услуг формируются из доходов от оказания, в пределах установленных лицензией на ведение образовательной деятельности, образовательных услуг сверх финансируемых за счет средств областного бюджета государственных заданий (контрольных цифр) по приему обучающихся по основным и дополнительным программам среднего общего

образования; по основным и дополнительным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования; программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации на основе договоров с физическими и (или) юридическими лицами с оплатой ими стоимости обучения.

Колледж вправе оказывать обучающимся, населению, предприятиям, учреждениям и организациям платные дополнительные образовательные услуги, не предусмотренные соответствующими образовательными программами и федеральными государственными образовательными стандартами, в том числе по организации подготовительных отделений и курсов по подготовке к поступлению в Колледж, репетиторству, преподаванию специальных курсов и циклов дисциплин, занятиям с обучающимися по программам с углубленным изучением предметов, обучению по дополнительным образовательным программам.

2.5. Средства, полученные от приносящей доход деятельности Колледжа, предусмотренной Уставом Колледжа, формируются из доходов от следующих видов деятельности:

1) осуществление образовательной деятельности за счёт средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг по реализации образовательных программ следующих видов:

а) основные профессиональные образовательные программы:

образовательные программы среднего профессионального образования – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена;

б) основные программы профессионального обучения:

программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих;

в) дополнительные образовательные программы:

дополнительные общеобразовательные программы;

дополнительные профессиональные программы;

2) оказание посреднических услуг;

3) оказание консультационных, информационных, консалтинговых и маркетинговых услуг в установленной сфере деятельности (в том числе и через Интернет) создание продуктов интеллектуальной деятельности, а также реализация прав на них;

4) оказание услуг по копированию, тиражированию, выпуску и реализации печатной и аудиовизуальной продукции, оригинальных учебных планов и программ, пособий по организации и совершенствованию учебно-воспитательного процесса, информационных и других материалов, в том числе на электронных и бумажных носителях;

5) туристическое, экскурсионное и культурно-массовое обслуживание, организация досуговой деятельности, включая проведение, организацию и сопровождение ярмарок, выставок, экскурсий, конференций, семинаров, совещаний, олимпиад, конкурсов, мероприятий по развитию спорта, физической культуры, туризма и оздоровления, культурно-массовых, зрелищных и других мероприятий, в том числе с участием иностранных юридических и физических лиц;

6) выполнение художественных, дизайнерских, фото и видео работ;

7) реализация образовательных программ по заказу общественных и других организаций, граждан на территории Российской Федерации;

8) проектирование, производство, эксплуатация, покупка и продажа информационных систем, оказание услуг по программному, компьютерному обеспечению, разработка, внедрение и продажа программных продуктов; создание и ведение информационных баз, обработка данных, подготовка аналитических обзоров;

9) сдача лома и отходов черных, цветных и драгоценных металлов, макулатуры и других видов вторичного сырья;

10) доленое участие в деятельности любых других юридических лиц (обществ, партнерств, учреждений, товариществ и т.п.);

11) ведение приносящих доход иных внереализационных операций,

непосредственно не связанных с собственным производством предусмотренных уставом продукции, работ, услуг и с их реализацией;

12) послегарантийное обслуживание вычислительной техники, информационных систем, сетей программного обеспечения систем связи;

13) организация и проведение стажировок и практик в Российской Федерации и за рубежом;

14) создание и использование продуктов интеллектуальной деятельности (полезных модулей, компьютерных программных продуктов);

15) выпуск и реализация аудиовизуальной продукции, обучающих программ, информационных и других материалов, изготовленных за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности;

16) реализация учебно-методической и научной литературы, бланочной продукции и пр., выполнение переплетных работ и работ по ламинированию;

17) перемещение пассажиров и багажа с использованием автотранспортных средств, иные транспортные услуги;

18) индивидуальное и групповое психологическое консультирование;

19) ремонт и обслуживание автотранспортных средств;

20) предоставление библиотечных услуг и услуг по пользованию архивами лицам, не являющимся сотрудниками или обучающимися Учреждения;

21) оказание услуг связи, включая услуги в области информационно-телекоммуникационных систем, телематических служб, услуг передачи данных, услуг местной телефонной связи;

22) оказание услуг общественного питания, связанных с производством и реализацией продукции, в том числе продуктов питания;

23) торговля покупными товарами, оборудованием;

24) выполнение ремонтно-строительных, сварочных работ;

25) изготовление плотничных, столярных, слесарных, электротехнических и радиоэлектронных изделий;

26) проведение обслуживания и ремонта приборов, оборудования и иной техники;

27) производство и реализация продукции производственного, технического, учебного и бытового назначения;

28) изготовление и реализация кулинарных изделий;

29) взимание платы за выдачу дубликатов документов;

30) медицинская деятельность.

Колледж вправе осуществлять приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых Колледж создан, если это соответствует таким целям.

3. Расходование внебюджетных средств

3.1. Колледжу принадлежит право самостоятельного распоряжения в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом средствами, полученными за счет внебюджетных источников.

Операции с указанными средствами осуществляются в установленном порядке в соответствии со сметами доходов и расходов на каждый вид приносящей доход деятельности, утвержденными директором Колледжа.

Валютные средства, полученные Колледжем от внешнеэкономической деятельности, используются им в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.2. Колледж самостоятельно определяет направления и порядок использования своих внебюджетных средств.

Сметы доходов и расходов по дополнительным платным образовательным услугам, приносящей доход деятельности составляются по статьям в соответствии с бюджетной классификацией по каждому виду деятельности согласно калькуляции утвержденной директором Колледжа.

В течение года может производиться перераспределение средств по статьям расходов.

Заработная плата педагогических работников рассчитывается исходя из объема педагогической нагрузки и фактически отработанного времени с почасовой оплатой.

Порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат (доплат, надбавок, премий и других выплат) устанавливается Колледжем самостоятельно.

Доплаты и надбавки работникам Колледжа устанавливаются на период выполнения работ и включаются в расчет средней заработной платы.

3.3. Средства, полученные за счет внебюджетных источников могут расходоваться на:

- оплату труда работников Колледжа;
- компенсационные и иные обязательные выплаты (доплаты и надбавки) работникам Колледжа (Приложение 1);
- стимулирующие выплаты (надбавки и премии) работникам Колледжа (Приложение 2);
- укрепление материально-технической базы Колледжа;
- организацию и проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий с обучающимися и работниками Колледжа;
- приобретение учебно-наглядных пособий, учебной и методической литературы;
- строительство, ремонт, реконструкцию зданий и сооружений Колледжа;
- социальную защиту работников и обучающихся Колледжа;
- оплату коммунальных услуг;
- налоги (согласно смете);
- командировочные расходы работников Колледжа;
- оплату курсов, семинаров, обучение, повышение квалификации и переподготовку работников Колледжа;
- хозяйственные расходы;
- иные расходы.

Основания для установления компенсационных и иных обязательных выплат (доплат и надбавок) работникам Колледжа

- 1) Совмещение профессий (должностей) – до 300% должностного оклада за каждую единицу совмещаемой профессии (должности);
- 2) Расширение зоны обслуживания – до 300% должностного оклада за каждую единицу совмещаемой профессии (должности);
- 3) Выполнение обязанностей временно отсутствующего работника – до 100% должностного оклада отсутствующего работника;
- 4) Увеличения объема выполняемых работ – в процентах от должностного оклада по основной работе;
- 5) Повышенная интенсивность труда – в процентах от должностного оклада по основной работе;
- 6) Работа в ночное время (с 22⁰⁰ до 6⁰⁰ часов) – до 35% должностного оклада рассчитанного за каждый час работы в ночное время;
- 7) Проверка письменных работ:
 - русский язык и литература – до 15% от стоимости оплаты за часы по предмету;
 - математика, химия, черчение, иностранный язык, техническая механика – до 10% от стоимости оплаты за часы по предмету;
- 8) Руководство предметными (цикловыми) комиссиями – до 100% должностного оклада;
- 9) Руководство учебно-производственными мастерскими, лабораториями, спортивным комплексом – до 20% должностного оклада;
- 10) Руководство учебными кабинетами – до 20% должностного оклада;
- 11) Классное руководство – до 50% должностного оклада;
- 12) Работа в выходные и праздничные дни – до 100% должностного оклада.

Основания для установления стимулирующих выплат
(надбавок и премий) работникам Колледжа

- 1) За качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства Колледжа;
- 2) Единовременная надбавка (выплата) за добросовестную работу и большой вклад в организацию учебного процесса;
- 3) За подготовку и проведение конференций, семинаров, выставок, важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью Колледжа;
- 4) За подготовку и написание учебных и методических пособий;
- 5) За работу по оснащению, ремонту и монтажу учебного и хозяйственного оборудования силами работников Колледжа;
- 6) За особые заслуги перед Колледжем (победа в всероссийских и областных конкурсах и выставках, получение государственной награды и т.д.);
- 7) Единовременная поощрительная надбавка (выплата) в связи с юбилейными датами (50, 55 и 60 лет со дня рождения), выходом на пенсию;
- 8) За интенсивность и напряженность работы в период работы приемной комиссии;
- 9) За интенсивность и напряженность работы при проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий;
- 10) За досрочное выполнение объемов текущего и капитального ремонта объектов, установок и оборудования Колледжа силами своих работников;
- 11) За интенсивность и напряженность работы, связанной с обслуживанием обучающихся с полным возмещением затрат на обучение;
- 12) За обеспечение внебюджетной деятельности Колледжа;
- 13) За иные виды деятельности, носящие разовый характер и не предусмотренные должностными обязанностями.