

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение
Самарской области
«ЖИГУЛЕВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»
(ГАПОУ СО «ЖГК»)

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного
комитета работников
ГАПОУ СО «ЖГК»
Л.В. Дмитриева

«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом по ГАПОУ СО «ЖГК»
от 16.01.2023 г № 12-од

ПОЛОЖЕНИЕ

**об установлении доплат и надбавок
к должностным окладам работников
из специальной части фонда оплаты труда**

г.о. Жигулевск 2023

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение вводится в действие в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Самарской области «Жигулевский государственный колледж» (далее – Учреждение) в связи с изменением нормативной базы.

1.2. С момента вступления в силу настоящего Положения, утрачивает силу Положение об установлении доплат и надбавок к должностным окладам работников из специальной части фонда оплаты труда, утвержденное приказом директора ГАПОУ СО «ЖГК» от 01.07.2021 г. № 70-од.

1.3. Настоящее Положение определяет систему доплат и надбавок к должностным окладам работников Учреждения из специальной части фонда оплаты труда.

1.4. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 г. № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)» (с изменениями на 08.12.2022 г.), приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской

Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21.08.98 г. № 37 «Об утверждении квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих», постановлением Правительства Самарской области от 21.03.2013 г. № 107 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», постановления Правительства Самарской области от 30.10.2013 г. № 582 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 30-од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки», приказом министерства образования и науки Самарской области от 26.12.2012 г. № 452-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 30-од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки», приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 г. № 412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области»,

распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 14.04.2020 г. № 354-р «Об утверждении Процедуры согласования порядка и условий установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области государственных образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, из средств от приносящей доход деятельности», распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 12.10.2020 г. № 861-р «О внесении изменений в распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 14.04.2020 г. № 354-р «Об утверждении Процедуры согласования порядка и условий установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области государственных образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, из средств от приносящей доход деятельности», Уставом Учреждения и другими нормативными документами.

1.5. Целью настоящего Положения является усиление материальной заинтересованности работников Учреждения в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепление и развитие материально-технической базы, повышение качества образовательного процесса, стимулирование интенсивного и высокопроизводительного труда, работы в неблагоприятных условиях.

1.6. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения и может пересматриваться в связи с изменениями нормативной базы или другими обстоятельствами.

2. Критерии оценки труда работников

2.1. При установлении доплат и надбавок работникам Учреждения используются следующие критерии оценки их труда:

качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностным инструкциям, проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;

выполнение особо важной работы, обеспечивающей функционирование и развитие Учреждения, успешное выполнение плановых показателей и нормативов;

вклад в развитие образовательной деятельности, совершенствование форм и методов обучения и воспитания;

методическая работа, обобщение и внедрение передового опыта в образовательный процесс, работа по подготовке учебных планов и программ, курсов, методических пособий, учебников;

эффективное руководство учебными группами;

активная деятельность в общественной жизни Учреждения;

неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, внутреннего трудового распорядка и охраны труда.

3. Доплаты и надбавки к должностным окладам работников Учреждения

3.1. Работникам Учреждения производятся компенсационные и иные обязательные выплаты (доплаты и надбавки) в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных, в пределах объема средств, предусмотренных на специальную часть фонда оплаты труда.

3.2. Выплаты из специальной части фонда оплаты труда (доплаты и надбавки) начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета

доплат и надбавок.

3.3. Доплаты и надбавки устанавливаются приказом директора Учреждения в пределах объема средств, предусмотренных на специальную часть фонда оплаты труда из средств областного бюджета и внебюджетных средств.

3.4. Доплата и надбавка устанавливается на определенный период времени (месяц, квартал, год) или на выполнение конкретного объема работ, как основным работникам, так и работающим по совместительству.

По окончании периода доплата и надбавка отменяется или устанавливается вновь, размер выплаты может меняться в соответствии с проделанной работой.

3.5. Доплаты и надбавки могут быть установлены вновь принятым на работы высококвалифицированным специалистам, соответствующим требованиям, предъявляемым к данной должности.

3.6. Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды и ставки доплат и надбавок:

за совмещение профессий (должностей) – в соответствии со статьей 151 ТК РФ;

за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы – в соответствии со статьей 151 ТК РФ;

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – 12 % должностного оклада;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – в соответствии со статьей 151 ТК РФ;

за работу в ночное время (с 22⁰⁰ до 6⁰⁰ часов) – 35 % должностного оклада рассчитанного за каждый час работы в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в соответствии со статьей 153 ТК РФ;

за выполнение работ различной квалификации – в соответствии со

статьей 150 ТК РФ;

за сверхурочную работу – в соответствии со статьей 152 ТК РФ;

педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями – 15 % должностного оклада;

педагогическим работникам за выполнение функции наставника – в соответствии со статьей 151 ТК РФ;

доплата за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) – до 100 % должностного оклада;

за проверку тетрадей и письменных работ по:

а) русскому языку и литературе – 8 % от стоимости оплаты за часы по предмету;

б) математике, физике, химии, черчению, иностранному языку, технической механике – 5 % от стоимости оплаты за часы по предмету;

за руководство предметными (цикловыми) комиссиями – 15 % должностного оклада;

за руководство учебными кабинетами, лабораториями, учебно-производственными мастерскими, спортивным комплексом, паспортизированными на:

1 степень – 15 % должностного оклада;

2 степень – 10 % должностного оклада;

3 степень – 5 % должностного оклада;

без степени – 3 % должностного оклада;

ежемесячная денежная выплата педагогическим работникам на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий в размере 100 рублей;

ежемесячная денежная выплата педагогическим работникам в размере 2500 рублей на ставку заработной платы;

за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее

профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования – 20 % должностного оклада.

3.7. Размер доплаты и надбавки устанавливается приказом директора Учреждения исходя из имеющихся финансовых средств Учреждения на текущий календарный год, либо на определённый срок (месяц, квартал) с указанием даты начала и окончания действия.

3.8. Доплата за увеличение объема выполняемых работ производится из бюджетного фонда оплаты труда, определяется приказом директора Учреждения и (или) штатным расписанием.

3.9. Доплаты за оказание дополнительных образовательных услуг или оказание образовательных услуг с полным возмещением затрат на обучение административно-управленческому персоналу Учреждения определяются приказом директора Учреждения.

3.10. Доплаты за оказание дополнительных образовательных услуг или оказание образовательных услуг с полным возмещением затрат на обучение педагогическим работникам определяются договором, заключенным между преподавателем и директором Учреждения, а также дополнительным соглашением.