

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Самарской области  
"Жигулевский государственный колледж"  
(ГАПОУ СО «ЖГК»)

«СОГЛАСОВАН»

Заместитель директора по УВР  
С.А. Федякина

«УТВЕРЖДЕН»

Директор ГАПОУ СО «ЖГК»  
А.Э. Птицын  
от 30 августа 2024 г.

«СОГЛАСОВАН»

Председатель студенческого  
совета колледжа  
Д.В. Никитин

**План работы  
центра содействия трудоустройству выпускников  
на 2024-2025 учебный год**

**2024 г.**

**Цель:** обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников профессиональной образовательной организации (далее – ПОО) в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования (далее – СПО)

**Задачи:**

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников;
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее – АИС) студентам/выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК);
4. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее – ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников;
5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025 гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву);
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ) по содействию занятости выпускников.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников</b>				
1.1	Актуализация Положения о деятельности ЦСТВ в соответствии с требованием Стандарта деятельности Центра карьеры	Август	Ответственный ЦСТВ Руководитель ПОО	– Положение о детальности ЦСТВ актуализировано в соответствии со Стандартом, размещено на сайте ПОО
1.2	Формирование и утверждение плана работы, критериев эффективности деятельности ЦСТВ на учебный год	Август	Ответственный ЦСТВ Руководитель ПОО	– План работы и критерии эффективности деятельности ЦСТВ сформированы, утверждены и размещены на сайте ПОО
1.3	Формирование рабочей группы по содействию занятости студентов/ выпускников с закреплением функциональных обязанностей	Август	Ответственный ЦСТВ Руководитель ПОО	– Рабочая группа сформирована, утверждена приказом
1.4	Формирование регламента взаимодействия (локальный акт) рабочей группы	Август	Ответственный ЦСТВ Руководитель ПОО	– Регламент сформирован и утвержден, члены рабочей группы ознакомлены с закрепленным функционалом по вопросам содействия занятости выпускников
1.5	Актуализация раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству выпускников»	Август	Ответственный ЦСТВ  Член рабочей группы - ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соцсетей	- Раздел сайта «Содействие трудоустройству выпускников» актуализирован в части (информации об ответственном ЦСТВ, положения о деятельности ЦСТВ, плана работы ЦСТВ на текущий год, банка актуальных вакансий, соглашения с центром занятости, активных ссылок на: - «горячую линию» БЦСТВ; - АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области», - VK АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области»

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				- социальные сети и (или) мессенджеры, содержащих информацию по содействию занятости студентов/ выпускников
1.6	Организация функционирования групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Член рабочей группы - ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соцсетей, представитель медиацентра</p>	– Группа в социальных сетях и (или) мессенджерах функционирует
<b>2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
2.1	<p>Организация работы по формированию карьерных треков в АИС:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– презентация АИС</li> <li>– возможности и инструменты студентам-выпускникам; – регистрация в АИС студентоввыпускников;</li> <li>– формирование базы студентоввыпускников очной формы обучения в АИС с учетом статистической отчетности СПО-1</li> </ul>	Сентябрь-декабрь	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД/ответственный за статистическую отчетность СПО-1/ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соцсетей.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями и инструментами АИС;</li> <li>– Презентационные материалы размещены в мессенджерах ПОО;</li> <li>– Студенты-выпускники очной формы обучения зарегистрированы в АИС;</li> <li>– База студентов-выпускников очной формы обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям</li> </ul>
2.2	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД</p>	– Студенты-выпускники очной формы обучения ознакомлены с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству»

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
2.3	Ознакомление с возможностями трудоустройства по специальности на предприятия (организации) региона и прохождения карьерного трека в АИС	Сентябрь-декабрь	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД</p>	– Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «Трудоустройство по специальности» зафиксировали возможные предприятия (организации) для трудоустройства по специальности
2.4	Обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	В течение года	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД</p>	– Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями
2.5	Ознакомление студентов-выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости, прохождения карьерного трека в АИС	Сентябрь-декабрь	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД</p>	– Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «открытие собственного дела» «самозанятость» зафиксировали возможные виды деятельности
2.6	Организация/координация и контроль по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников очной формы обучения 2025 года	Январь	<p>Ответственный ЦСТВ</p>	– Студенты-выпускники очной формы обучения зафиксировали в АИС прогнозные карьерные треки – Выявлена «Группа риска» студентов – выпускников 2025, не определившихся с выбором карьерного трека для организации адресной работы
2.7	Внесение данных по студентам-выпускникам 2025 года заочной/ очнозаочной формы обучения: прогнозное распределение по карьерным трекам	Январь-февраль	<p>Ответственный ЦСТВ</p>	– База студентов-выпускников заочной/очно-заочной форм обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям; – Студенты-выпускники заочной/очно-

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				заочной форм обучения распределены по прогнозным карьерным трекам
2.8	Предоставление данных в БЦСТВ о движении контингента студентоввыпускников 2025 года	Сентябрь-июнь	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Член рабочей группы – ответственный в ПОО за фиксацию движения контингента</p>	– Актуальная база студентоввыпускников 2025года в АИС
<b>3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК</b>				
3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов/выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры, встречи (групповые собеседования) с работодателями и т.п.)	В течение года	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы – заместители ПОО/ ответственный по ДО и ЦО</p>	– Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя – Студентам/выпускникам выданы направления
3.2	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников на основании заявок от работодателя, в том числе предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: прямые, АИС, БЦСТВ)	В течение года	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы – заместитель по ПП/ ответственный по ДО и ЦО</p>	– Заключены договорные отношения (договор практикоориентированного (дуального) обучения, целевого обучения)
3.3	Организация, координация и контроль участия студентов/выпускников в специализированных Ярмарках-вакансий.	В течение года	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы – заместители по ПОО и др.</p>	- Студенты/выпускники приняли участие в специализированных ярмарках-вакансий с резюме, прошедших модерацию в АИС – Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство – Студенты/выпускники заключили договорные отношения

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий
3.4	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении.	В течение года	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы – заместители по ПОО и др.</p>	<p>- Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России»</p> <p>– Абитуриенты размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении.</p>
<b>4. 4Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников</b>				
4.1	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	В течение года	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы – заместители ПОО и др.</p>	– Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений
4.2	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов	В течение года	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы – заместители ПОО и др.</p>	<p>– Студенты-выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений</p> <p>– Студенты-выпускники воспользовались региональной мерой поддержки</p>
4.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – Министерство труда).	В течение года	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы – заместители ПОО и др.</p>	<p>Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий</p> <p>– Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство</p>

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
<b>5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву)</b>				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2023, 2024, 2025 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ/инвалиды	<u>Выпускники 2023-</u> сентябрь 2024 - декабрь 2024; <u>Выпускники 2024-</u> июнь 2024 – август 2025; <u>Выпускники 2025–</u> февраль 2025 - июнь 2025	Ответственный ЦСТВ	– Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы: • выпускники 2023г (завершивших службу в армии), находящихся под риском нетрудоустройства • выпускники 2024г, находящихся под риском нетрудоустройства • студенты-выпускники 2025г, находящихся под риском нетрудоустройства
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека и оказание психологической поддержки	В течение года	Ответственный ЦСТВ Член рабочей группы – педагог-психолог	– Студентам-выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры
5.3	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	В течение года	Ответственный ЦСТВ Член рабочей группы – ответственный за ДПО в ПОО	– Студенты-выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования
5.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения	В течение года	Ответственный ЦСТВ Член рабочей группы – Ответственный за ЦО Юрисконсульт	– Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство



№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
5.5	Организация работы по маршрутизации студентов-выпускников, находящихся в «группе риска» на основании заявок от работодателя, в том числе предприятий ОПК на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: прямые, АИС, БЦСТВ)	В течение года	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Член рабочей группы – заместитель по ПП/ответственный по ДО ЦО</p>	<p>–Студентам-выпускникам оказана помощь по составлению резюме и прохождению собеседования</p> <p>– Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство</p>
<b>6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2024, 2025 года (фактический выпуск)	<p><u>Выпускники 2024-</u> ноябрь – декабрь 2024;</p> <p><u>Выпускники 2025 -</u> июнь 2025</p>	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы – ответственный за статистическую отчетность СПО-1/ответственный ответственный в ПОО за фиксацию движения контингента/ ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детейинвалидов, лиц с ОВЗ/ ответственный за целевое обучение</p>	<p>- База выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям</p>
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023, 2024 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦСТВ	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца, по дополнительному запросу.	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы – ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детейинвалидов, лиц с ОВЗ/ ответственный за целевое обучение</p>	<p>– База выпускников, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии</p>

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
6.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы – ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ/ ответственный за целевое обучение</p>	– База студентов-выпускников, в части прогнозной занятости, поддерживается в актуальном состоянии
<b>7. Анализ эффективности деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников</b>				
7.1	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных целевых показателей	Май- июнь, по дополнительному запросу	<p>Руководитель ПОО</p> <p>Ответственный ЦСТВ</p>	<p>– Отчет о проводимых мероприятиях ЦСТВ сформирован и размещен на сайте</p> <p>– Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦСТВ на следующий год</p>

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников  
за 2024-2025 учебный год**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического о показателя
<b>КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ</b>				
1	Доля выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025) профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), реализующих программы среднего профессионального образования (далее – программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее – лиц с ОВЗ).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
2	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».	%	≥ 65 ≥ 50 100 ≥ 85	
3	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025), трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором практико-ориентированного (дуального) обучения, от общего количества выпускников соответствующего года выпуска, заключивших договоры практико-ориентированного (дуального) обучения (далее – договоры дуального обучения).	%	≥ 75	
4.1	Доля выпускников 2023, трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников 2023 года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения	%	100	
4.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025), трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения	%	100	

5	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), ставшие индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 1,5	
6	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), ставшие самозанятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 3,5	
7	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 0,5	
<b>ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ</b>				
<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников:</b>				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.	есть/нет	есть	
1.2	Раздел сайта ПОО «Содействие трудоустройству выпускников» соответствует структуре, рекомендованной БЦСТВ.	да/нет	да	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	
<b>2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2025года, в разрезе категорий: - студенты-выпускники 2025г.; - студенты-выпускники 2025г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100	
2.2	Доля студентов-выпускников 2025г., сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников 2025 года очной формы обучения.	%	100	
2.3	Доля студентов-выпускников 2025г. заочной / очно-заочной формы обучения, распределенных по прогнозным карьерным трекам в АИС от общего контингента студентов-выпускников заочной/ очно-заочной формы обучения 2025г.	%	100	
<b>3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК</b>				
3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦСТВ с привлечением работодателя.	%	не менее 10	
3.2	Доля студентов/выпускников, принявших участие в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦСТВ, от установленной квоты участников ярмарки.	%	100	

3.3	Доля студентов/ выпускников с резюме, прошедших модерацию в АИС, от общего количества участников онлайн - ярмарки.	ед.	≥ 90	
3.4	Доля студентов/выпускников, заключивших договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦСТВ, от общего количества участников ярмарки	%	≥ 90	
3.5	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных на ОПК.	ед.		
3.6	Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
3.7	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
3.8	Соотношение заявок абитуриентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО	%	100	
<b>4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников</b>				
4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/ выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦСТВ совместно с ЦЗН	ед.	не менее 3-х	
4.2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/самозанятости, организованных ЦСТВ совместно с ЦЗН, общественными организациями и объединениями.	ед.	не менее 3-х	
4.3	Количество студентов/выпускников, определившихся с местом трудоустройства по результатам ярмарки-вакансий, проводимых Министерством труда	ед.		

**5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву)**

5.1	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных в рамках маршрутизации	ед.		
5.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0,5	