

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение
Самарской области
«ЖИГУЛЕВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»
(ГАПОУ СО «ЖГК»)

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного
комитета работников
ГАПОУ СО «ЖГК»

 Н.А. Скворцова

«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом по ГАПОУ СО «ЖГК»
от 14.09.2016 № 7-08
Директор ГАПОУ СО «ЖГК»

 А.Э. Птицын



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам
длительного отпуска до 1 года**

г.о. Жигулевск 2016

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение вводится в действие в связи с созданием с 1 января 2016 года государственного автономного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Жигулевский государственный колледж» (далее – Колледж) путем изменения типа существующего государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Жигулевский государственный колледж» постановлением Правительства Самарской области от 13.11.2015г. №729 «О создании государственного автономного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Жигулевский государственный колледж».

1.2. С момента вступления в силу настоящего Положения, утрачивает силу Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска до 1 года, согласованное на заседании Совета Колледжа 08.06.2011г. (протокол №4) и утвержденное приказом по Колледжу от 08.06.2011г. №133-од.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ, действующим законодательством Российской Федерации и Уставом Колледжа.

1.4. Настоящее Положение имеет целью обеспечение гарантий и социальных прав педагогических работников, а также регламентирование процедуры предоставления длительного отпуска до 1 года педагогическим работникам Колледжа.

1.5. Настоящее Положение действует с момента утверждения и может пересматриваться в связи с изменением нормативной базы и другими обстоятельствами.

2. Условия предоставления длительного отпуска

2.1. Педагогические работники Колледжа имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

2.2. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

2.3. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающей право на получение длительного отпуска, засчитывается:

- фактически проработанное время;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

2.4. Стаж непрерывной педагогической работы не прерывается в следующих случаях:

- при переводе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образования в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днём увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

- при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего специального педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днём окончания учебного заведения и днём поступления на работу не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию;

- при поступлении на преподавательскую работу на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

2.5. Прием работника для замены ушедшего в длительный отпуск осуществляется в форме внутреннего совмещения, приема на работу в порядке совместительства, приема другого работника по срочному трудовому договору.

3. Категории педагогических работников, имеющих право на длительный отпуск

3.1. Настоящее Положение распространяется на следующие категории педагогических работников:

- директор Колледжа (при условии выполнения в каждом учебном году преподавательской работы в объеме не менее 240 часов в учреждениях среднего профессионального образования);

- заместители директора;

- заведующий отделением (при условии выполнения в каждом учебном году преподавательской работы в объеме не менее 720 часов в учреждениях среднего профессионального образования);

- старший методист;

- методист;

- преподаватель;

- мастер производственного обучения.

3.2. Педагогическим работникам, достигшим пенсионного возраста, при назначении пенсии за выслугу лет, а так же педагогическим работникам за 2 года до достижения пенсионного возраста длительный отпуск не предоставляется.

3.3. Запись о предоставлении педагогическому работнику длительного отпуска не заносится в трудовую книжку работника.

4. Порядок предоставления длительного отпуска

4.1. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению.

4.2. Заявление о предоставлении отпуска в течение учебного года с указанием его продолжительности подается директору Колледжа, как правило, до 1 апреля учебного года, предшествующего тому, в течение которого работник изъявил желание воспользоваться правом на длительный отпуск.

4.3. В исключительных случаях директор может принять заявление позже 1 апреля, но не позднее чем за месяц до начала длительного отпуска.

4.4. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения. Как правило, время начала и окончания длительного отпуска не должно выходить за рамки одного учебного года.

4.5. Директор Колледжа издает приказ о предоставлении длительного отпуска, в котором указываются продолжительность отпуска, сроки и порядок его предоставления.

4.6. Решение о предоставлении или не предоставлении длительного отпуска доводится до сведения работника в течение 1 месяца с момента подачи заявления.

4.7. Директор Колледжа может отказать в предоставлении длительного отпуска в следующих случаях:

- непрерывный педагогический стаж работника менее 10 лет;
- заявление подано с нарушением сроков;
- педагогический работник был предупрежден в установленном законом порядке о расторжении трудового договора по инициативе администрации в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников;
- длительный отпуск отрицательно скажется на деятельности образовательного учреждения.

4.8. Работник вправе отказаться от использования длительного отпуска, отзывав заявление в любое время до момента наступления отпуска.

4.9. В случае досрочного возвращения из длительного отпуска работник обязан поставить в известность руководителя Колледжа в письменном виде не позднее, чем за 1 месяц до предполагаемого выхода на работу. При этом считается, что данный вид отпуска полностью использованным.

4.10. Длительный отпуск не может быть использован по частям.

5. Права и льготы работников, находящихся в длительном отпуске

5.1. За работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняются:

- прежнее место работы и должность;
- педагогическая нагрузка (при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам или количество учебных групп);
- квалификационная категория (если срок категории не истекает в соответствии с нормативными правовыми актами);
- льготы, предусмотренные индивидуальными и коллективными трудовыми договорами, установленные федеральным и региональным законодательством (например, получение ежемесячной денежной компенсации на приобретение книгоиздательской литературы и периодических изданий).

5.2. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.

5.3. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией Колледжа переносится на другой срок.

5.4. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

5.5. Следующий длительный отпуск предоставляется работнику только по истечении 10 лет непрерывной преподавательской деятельности.

5.6. Длительный отпуск нескольким членам педагогического коллектива, обратившимся к директору Колледжа с заявлением

одновременно, предоставляется по графику. При этом должны соблюдаться права работников на длительный отпуск и нормальная организация образовательного процесса.

5.7 Споры, возникающие при реализации права работников на длительный отпуск, разрешаются в судебном порядке.